



ACTA N°6

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DE
DIRECTOR(A) GENERAL
DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL
BIOBÍO

RESOLUCIÓN N°273-2024

JUNIO 2024



1. ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto se informa el resultado de la Etapa N°3, esto es, la evaluación psicolaboral, del concurso público para proveer el cargo de Director (a) General de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región Biobío, proceso regido por Resolución N°273-2024, de fecha 27 de marzo 2024 del Seremi de Justicia y Derechos Humanos (S) y Presidente del H. Consejo Directivo (S) de la CAJBIOBIO, que autoriza el llamado a concurso.

2. DESARROLLO DEL PROCESO

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica al empleo de acuerdo al perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevistas y test psicológicos) que permitan medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Los/las postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa**.

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

Competencias del cargo:	
Analiza y mejora su desempeño.	Analiza su propio desempeño y busca su mejora de manera proactiva, autónoma y constante. En la interacción con otros, promueve sistemáticamente la generación de espacios de retroalimentación del desempeño grupal, así como el establecimiento de planes de mejora personal, en pos del logro de los objetivos, desafíos y metas de la Corporación.
Gestiona las emociones.	Gestiona adecuadamente sus propias emociones y despliega conductas que facilitan la modulación emocional de otros de manera adecuada al contexto. Esto implica que atiende a los estados emocionales de otros e interviene para ayudarles(s) a su gestión emocional de manera afectiva. La capacidad de identificar la emoción implica redireccionarla en pos del objetivo.
Reconoce sus recursos y contexto.	Reconoce recursos personales y de los otros y del contexto, además de las relaciones causales entre recursos y desempeño. Logra evaluar el grado de ajuste entre dichos recursos y las demandas de la tarea. Ante esto, es capaz de establecer una estrategia para equilibrar las demandas con

	los recursos del colectivo y estimular buenas prácticas para orientar, coordinar, movilizar y supervisar las acciones.
Muestra iniciativa y proactividad.	Desarrolla y emprende planes y acciones de largo plazo que impacten en la organización. A nivel grupal logra movilizar a otros, mediante la sugerencia de nuevas ideas y propuesta de distintos puntos de vista y/o soluciones. Esta competencia se relaciona con la capacidad de abrir las posibilidades de la dinámica grupal generando aportes innovadores con resultados en la gestión Institucional.
Se orienta a logros de excelencia.	Crea su propia medida de excelencia. Realiza cambios específicos en el modelo de gestión interna y en el modelo de gestión de operaciones de la organización. También, en sus propios métodos de trabajo para mejorar las acciones colectivas y llevar el rendimiento grupal por sobre el nivel de resultados que le son exigidos por estándares externos.
Genera diálogo y conectividad.	Promueve la generación de espacios de diálogo fluido a partir de conductas para asegurar la participación de todos y un clima de conectividad. Para ello, invita a exponer sus ideas a quienes no están participando, a escuchar las visiones de otros y busca resolver tensiones que puedan emerger.
Muestra liderazgo apreciativo.	Públicamente le da créditos a otros que se han desempeñado bien, alienta y valida a otros, los hace sentir importantes y respetados. Usa estrategias efectivas para promover la productividad y el buen espíritu de equipo.
Muestra visión estratégica.	Facilita que el equipo Identifique actores y niveles relevantes, pudiendo comprender la complejidad de los fenómenos al incluir las distintas aristas y relaciones entre ellos. Promueve una comprensión del tema o fenómeno abarcando multiniveles y las dinámicas de poder e influencia en la organización. Con su actuar permite que se identifiquen claramente las distintas aristas y repercusiones de corto, mediano y largo plazo, siempre en pos del objetivo planteado. Gestionar la estrategia de la Institución según los mandatos de la ley y del consejo directivo, dirigiendo y coordinando con las distintas áreas, liderando los objetivos estratégicos de la organización y de su entorno.

<p>Evalúa resultados</p>	<p>Evalúa proactiva y sistemáticamente los resultados de un trabajo o proyecto considerando el cumplimiento de objetivos, la calidad y el impacto de estos resultados a distintos niveles. Para fundar su evaluación utiliza diversas fuentes y actores, desplegando sistemas propios de monitoreo, búsqueda y análisis del cumplimiento de las metas.</p> <p>Esta conducta se orienta a asegurar procesos y resultados de alta calidad.</p>
<p>Muestra liderazgo externo y articulación de redes.</p>	<p>Establece y promueve alianzas estratégicas con las máximas autoridades de las instituciones relacionadas, optimizando la gestión de la Corporación a nivel regional. Define lineamientos comunicacionales que destaquen el rol de los objetivos de la Institución.</p>
<p>Analiza y mejora su desempeño.</p>	<p>Analiza su propio desempeño y busca su mejora de manera proactiva, autónoma y constante. En la interacción con otros, promueve sistemáticamente la generación de espacios de retroalimentación del desempeño grupal, así como el establecimiento de planes de mejora personal, en pos del logro de los objetivos, desafíos y metas de la Corporación.</p>
<p>Gestiona las emociones.</p>	<p>Gestiona adecuadamente sus propias emociones y despliega conductas que facilitan la modulación emocional de otros de manera adecuada al contexto. Esto implica que atiende a los estados emocionales de otros e interviene para ayudarles(s) a su gestión emocional de manera afectiva. La capacidad de identificar la emoción implica redireccionarla en pos del objetivo.</p>
<p>Reconoce sus recursos y contexto.</p>	<p>Reconoce recursos personales y de los otros y del contexto, además de las relaciones causales entre recursos y desempeño. Logra evaluar el grado de ajuste entre dichos recursos y las demandas de la tarea. Ante esto, es capaz de establecer una estrategia para equilibrar las demandas con los recursos del colectivo y estimular buenas prácticas para orientar, coordinar, movilizar y supervisar las acciones.</p>

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	MÁXIMO	MINIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función.	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo	30	30	15
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo	15		
		No se ajusta al perfil	0		

La empresa externa contratada para tal efecto, procedió a realizar las entrevistas respectivas, proceso que fue realizado entre los días 03 y 04 de junio de 2024. A la presente etapa pasaron los siguientes postulantes (orden alfabético por primer apellido):

Nombre Registral	Primer Apellido	Segundo Apellido
SANDRA ELIZABETH	BUJES	HERMOSILLA
MAURICIO ALEJANDRO	CASTAING	PÉREZ
MAURICIO ALEJANDRO	DECAP	FERNÁNDEZ
JUAN ALBERTO	GATICA	BARRIENTOS
RODRIGO ARIEL	SOTO	MACHUCA
CAROLINA SOLEDAD	VILLENA	GONZÁLEZ

3. RESULTADOS DE LA ETAPA

Consecuente con lo anterior, se informa el resultado de los postulantes que asistieron a la presente etapa (en orden decreciente según puntaje obtenido):

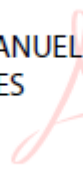
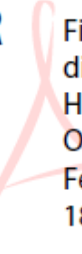

Nombre Registral	Primer Apellido	Segundo Apellido	Puntaje	Criterio
SANDRA ELIZABETH	BUJES	HERMOSILLA	30	Se ajusta al perfil del empleo
MAURICIO ALEJANDRO	DECAP	FERNÁNDEZ	30	Se ajusta al perfil del empleo
MAURICIO ALEJANDRO	CASTAING	PÉREZ	15	Se ajusta con observaciones al perfil del empleo
JUAN ALBERTO	GATICA	BARRIENTOS	15	Se ajusta con observaciones al perfil del empleo
RODRIGO ARIEL	SOTO	MACHUCA	15	Se ajusta con observaciones al perfil del empleo
CAROLINA SOLEDAD	VILLENA	GONZÁLEZ	15	Se ajusta con observaciones al perfil del empleo

De acuerdo con lo anterior y según se contempla en las bases, pasan a la siguiente etapa, esto es, etapa N°4 “entrevista de apreciación global”, los siguientes postulantes:

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER CARGO DE DIRECTOR/A GENERAL DE LA CORPORACION DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO (orden alfabético por primer apellido)

Nombre Registral	Primer Apellido	Segundo Apellido	RESULTADO FINAL DE LA ETAPA
SANDRA ELIZABETH	BUJES	HERMOSILLA	PASA A LA SIGUIENTE ETAPA
MAURICIO ALEJANDRO	CASTAING	PÉREZ	PASA A LA SIGUIENTE ETAPA
MAURICIO ALEJANDRO	DECAP	FERNÁNDEZ	PASA A LA SIGUIENTE ETAPA
JUAN ALBERTO	GATICA	BARRIENTOS	PASA A LA SIGUIENTE ETAPA
RODRIGO ARIEL	SOTO	MACHUCA	PASA A LA SIGUIENTE ETAPA
CAROLINA SOLEDAD	VILLENA	GONZÁLEZ	PASA A LA SIGUIENTE ETAPA

Para constancia firma

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Héctor Valladares Vargas	Jefe División Judicial, Subsecretaria de Justicia	 <p>HECTOR MANUEL VALLADARES VARGAS Firmado digitalmente por HECTOR MANUEL VALLADARES VARGAS Fecha: 2024.06.06 18:26:35 -04'00'</p>
Héctor Opazo Díaz	Jefe Departamento Administrativo, Subsecretaria de Justicia	 <p>HECTOR DANIEL OPAZO DIAZ Firmado digitalmente por HECTOR DANIEL OPAZO DIAZ Fecha: 2024.06.06 18:10:54 -04'00'</p>
Carolina Rocha Lagos	Abogada Asesora Presidencia H. Consejo Directivo	 <p>Carolina Del Pilar Rocha Lagos RUT: 15592367-9 Fecha 06/06/2024 Hora 18:33 Corporación de Asistencia Judicial - Biobío</p>